

Zarządzenie Nr 19/2021
Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej
w Radowie Małym
z dnia 15 września 2021 r.

w sprawie: wprowadzenia Regulaminu wyboru przedstawicieli pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym.

Na podstawie art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.), art. 8 ust.2 ustawy z dnia 04 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2015 r., poz. 111) oraz § 4 Statutu Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym zatwierdzonego uchwałą Nr XXI/156/2021 Rady Gminy Radowo Małe z dnia 24 czerwca 2021 r. Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym zarządza, co następuje:

§ 1. Wprowadza się uzgodniony z pracownikami regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Przedstawiciel pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym jest wybierany w celu współdziałania z Kierownikiem Ośrodka Pomocy Społecznej w przypadkach wymaganych przepisami prawa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Radowie Małym**

§ 1.

Przedstawiciele załogi wybierani są w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2015 r., poz. 111), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a} a także działań wskazanych w art. 9¹ § 1-2, art. 67⁶ § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151⁷ § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.)

§ 2.

Ilekcroć w Regulaminie wyboru przedstawicieli pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym mowa jest o :

1. **Ośrodku** – oznacza to Ośrodku Pomocy Społecznej w Radowie Małym
2. **Pracodawcy** – oznacza to kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym
3. **Pracownikach** – oznacza to pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym
4. **Wyborach** – oznacza to wybory przedstawicieli pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym

§ 3.

1. Pracodawca powiadamia pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyborów przedstawicieli pracowników Ośrodka, sposobie i terminie zgłaszania kandydatów oraz o terminie i miejscu zebrania pracowników, podczas którego zostaną przeprowadzone wybory. Każdy z pracowników składa podpis pod powiadomieniem, potwierdzając w ten sposób zapoznanie się z jego treścią.
2. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawców, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

§ 4.

1. Wybory przeprowadza powołana przez pracodawcę komisja wyborcza, w skład której wchodzi 3 pracownicy wybrani spośród kandydatów zgłoszonych przez pracowników.

2. Na członków komisji wyborczej nie mogą być powołane osoby kandydujące na przedstawicieli pracowników.
3. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie w czasie godzin pracy.

§ 5.

1. Czynne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym w dniu przeprowadzania wyborów zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
2. Bierne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.
3. Prawo zgłaszania kandydatów na przedstawicieli pracowników ma każdy pracownik, któremu przysługuje czynne prawo wyborcze.
4. Lista kandydatów jest nieograniczona.
5. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie według załącznika Nr 1.

§ 6.

1. Wybór przedstawicieli pracowników spośród zgłoszonych kandydatów dokonywany jest w trakcie zebrania w głosowaniu tajnym poprzez zapisanie imienia i nazwiska kandydata na kartach do głosowania z pieczęcią OPS, uprzednio przygotowanych przez komisję wyborczą.
2. Wypełnione karty do głosowania składa się do urny wyborczej.
3. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
4. Głosować można osobiście.

§ 7.

1. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50% uprawnionych pracowników.
2. Na przedstawiciela pracowników zostają wybrana osoba, która otrzymała największą liczbę głosów.
3. Jeżeli kilku kandydatów na przedstawicieli otrzyma równą liczbę głosów uprawniających do wyboru na przedstawicieli pracowników, przeprowadza się drugą turę głosowania z ich udziałem.
4. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania zgodnie z załącznikiem nr 2 do Regulaminu.
5. Komisja wyborcza wydaje zaświadczenia o wyborze przedstawicieli pracowników wg załącznika nr 3 do Regulaminu.
6. O wyniku wyborów komisja wyborcza informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji, której wzór stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu.

§ 8.

1. Wygaśnięcie funkcji przedstawiciela pracowników następuje na skutek:

- a) odwołania z pełnionej funkcji na pisemny, umotywowany wniosek co najmniej 25% pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, w trybie przewidzianym dla wyboru przedstawicieli pracowników;
- b) zrzeczenia się funkcji poprzez złożenie pracodawcy pisemnego oświadczenia z zachowaniem 1-miesięcznego terminu wypowiedzenia;
- c) ustania stosunku pracy;
- d) śmierci.

2. Wybory uzupełniające przeprowadza się stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawicieli pracowników.

§ 9

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(stanowisko pracy)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników wybieranego przez pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym do ich reprezentowania w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 23711a, a także działań wskazanych w art. 91 § 1-2, art. 676 § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 1517 § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Radowo Małe, dnia.....

.....

(czytelny podpis kandydata)

PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu
2. Pracownicy Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym głosowali
w w godzinach od do (miejsce głosowania, np. nr
pokoju).
3. Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła
4. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk -
5. Oddano kart do głosowania w tym:
 - liczba głosów ważnych
 - liczba głosów nieważnych
6. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:
 - 1)
 - 2)
 - 3)
 - 4)
 - 5)
7. Komisja stwierdza, że największą liczbą głosów uzyskała:
 - 1)
 - 2)
 - 3)i została wybrana na przedstawiciela pracowników.

Radowo Małe, dnia.....

.....

(czytelne podpisy członków komisji wyborczej)

ZAŚWIADCZENIE NR ... /.....

Komisja wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych dnia
Pani została wybrana przedstawicielem pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym do ich reprezentowania w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 23711a, a także działań wskazanych w art. 91 § 1-2, art. 676 § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 1517 § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Radowo Małe, dnia

.....
.....
.....
(czytelny podpis członków Komisji)

INFORMACJA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW

W dniu w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Radowie Małym zostały przeprowadzone wybory przedstawicieli pracowników na potrzeby współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 23711a, a także działań wskazanych w art. 91 § 1-2, art. 676 § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 1517 § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Na przedstawiciela pracowników została wybrana Pani:

.....