

Zarządzenie Nr 26/2021
Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej
w Radowie Małym
z dnia 22 grudnia 2021 r.

w sprawie: ustalenia stanowisk pracy i zasad wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie przez pracowników za ich zgodą własnej odzieży jako roboczej oraz zasad wypłacania ekwiwalentu za pranie odzieży.

Na podstawie art. 237⁷ § 2, § 4, art. 237⁹ § 3 Kodeksu Pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 1320) oraz na podstawie § 15 ust. 2 pkt. a, b Regulaminu Pracy Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym, zarządzam co następuje:

§1. Ustala się stanowiska pracy, na których dopuszcza się używanie za zgodą pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego:

- 1) pracownik socjalny
- 2) opiekunka

§2.1. Pracownicy używający własnej odzieży i obuwia składają pisemną zgodę na ich używanie i pranie według wzoru określonego w załączniku nr 4 do niniejszego zarządzenia.

2. Za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego pracownikom, o których mowa w § 1 wypłacany będzie ekwiwalent pieniężny.

3. Wysokość ekwiwalentu określa załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

4. Ekwiwalent obliczony jest na podstawie przewidywanych norm zużycia określonych w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia i obowiązujących cen określonych w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

5. Stawki ekwiwalentu uwzględniać będą obowiązujące ceny rynkowe i finansowe możliwości Ośrodka.

6. Pracodawca nie zapewnia prania odzieży na terenie zakładu pracy.

7. Ceny odzieży oraz obuwia ustala się raz na trzy lata do 15 grudnia. Ustalone ceny odzieży oraz obuwia są zatwierdzane przez Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej i stanowią podstawę do naliczenia ekwiwalentu.

8. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy należny ekwiwalent przeliczany będzie proporcjonalnie do części etatu.

9. W przypadku nawiązania, rozwiązania bądź ustania stosunku pracy w ciągu roku, ekwiwalent liczony będzie proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.