

Zarządzenie Nr 6/2024
Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej
w Radowie Małym
z dnia 10 października 2024 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j.: Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz art. 77² § 2, § 4 i § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j.: Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym stanowiącym załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 3/2024 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym z dnia 14 lipca 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym wprowadza się następujące zmiany:

- po § 12 dodaje się § 13 w brzmieniu:

§ 13 Dodatek motywacyjny

W przypadku otrzymania przez pracodawcę dofinansowania do wynagrodzeń pracowników na podstawie rządowych programów lub z innych źródeł, pracownikowi można przyznać dodatek motywacyjny w wysokości i na zasadach określonych przez podmiot przekazujący dofinansowanie.”

§ 2. Pozostałe zapisy Regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym pozostają bez zmian

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym poprzez zamieszczenie na stronie BIP tutejszego Ośrodka, z mocą obowiązywania od 1 lipca 2024 r.