

.....

miejscowość, data

**OŚWIADCZENIE O ZNAJOMOŚCI I PRZESTRZEGANIU ZASAD ZAWARTYCH
W STANDARDACH OCHRONY MAŁOLETNICH OBOWIĄZUJĄCYCH
W OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ W RADOWIE MAŁYM.**

Ja, nr PESEL

oświadczam, że zapoznałam/em się ze Standardami Ochrony Małoletnich stosowanymi w Ośrodku Pomocy Społecznej w Radowie Małym oraz deklaruję, że będę ich przestrzegać.

.....

Podpis

.....dnia

Notatka służbowa

Dotyczy dziecka

imię i nazwisko, wiek

W dniu otrzymałam(-em) następujące informacje/zauważyłem(am) następujące objawy*, na podstawie których można podejrzewać krzywdzenie dziecka:

.....

.....

.....

.....

.....

Opis sytuacji / zdarzenia:

[illegible]

Podjęte działania:

[illegible]

czytelny podpis

.....

*właściwe podkreślić

**INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA
PLAN WSPARCIA DZIECKA PO UJAWNIENIU KRZYWDZENIA**

Dane dziecka:

- Imię i nazwisko:
- Wiek:
- Rodzice:

Rodzaj krzywdzenia:

.....

.....

.....

Stopień nasilenia krzywdzenia:

.....

Wpływ krzywdzenia na dziecko:

.....

.....

.....

.....

Potencjalne ryzyko ponownego krzywdzenia dziecka:

.....

.....

.....

.....

Plan wsparcia:

.....

.....

.....

.....

.....

Terminy realizacji:

.....

.....

.....

.....

Monitorowanie i modyfikacja planu:

.....

.....

.....

.....

.....

Podpis członków Zespołu Interwencyjnego opracowujących IPD

.....

miejscowość, dnia

Na podstawie art. 22c ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (T.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 110; zm.: Dz. U. z 2026 r. poz. 421.) oraz § 6 Standardów Ochrony Małoletnich Ośrodka Pomocy Społecznej stanowiącego załącznik do Zarządzenia Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Radowie Małym

UPOWAŻNIAM

Panią/Pana do zapoznania oraz przygotowania pracowników/Zleceniobiorców Ośrodka Pomocy Społecznej do stosowania standardów ochrony małoletnich.

Podpis Kierownika

.....

Odebrałem/łam

.....

podpis upoważnionego

STADARDY OCHRONY MAŁOLETNICH (WERSJA SKRÓCONA DLA MAŁOLETNICH)

Osoby, które kontaktują się z Tobą podczas wykonywania swojej pracy, powinny zachowywać się grzecznie i z poszanowaniem Twoich potrzeb.

Pracownikom/Zleceniobiorcom nie wolno stosować w stosunku do Ciebie przemocy, nie wolno na Ciebie krzyczeć.

Masz prawo do zadawania pytań pracownikom Ośrodka Pomocy Społecznej i otrzymywania na nie wyczerpujących odpowiedzi.

Masz prawo do informacji o wszystkich decyzjach, które są w stosunku do Ciebie podejmowane i wyjaśnienia dlaczego takie są.

Masz prawo do prywatności. Pracownikom Ośrodka Pomocy Społecznej nie wolno przekazywać informacji o Tobie innym dorosłym ani dzieciom, z wyjątkiem Twoich rodziców lub opiekunów.

Pracownikom nie wolno bez zgody Twojej i Twoich rodziców lub opiekunów robić Ci zdjęć, nagrywać filmów.

Pracownikom nie wolno zachowywać się w Twojej obecności niewłaściwie, używać wulgarnych słów, gestów lub żartów, obrażać kogokolwiek, nawiązywać w wypowiedziach do Twojej atrakcyjności, używać przemocy.

Nikomui nie wolno Cię krzywdzić, w jakikolwiek sposób.

Pracownikom nie wolno nawiązywać z Tobą jakichkolwiek relacji romantycznych, ani składać Ci propozycji o nieodpowiednim charakterze.

Pracownikom nie wolno proponować Ci alkoholu, papierosów ani nielegalnych substancji. Pracownikom nie wolno używać ich w Twojej obecności.

Pracownikom nie wolno przyjmować pieniędzy ani prezentów od Ciebie.

Masz prawo być traktowane tak samo jak wszystkie inne dzieci. Pracownicy nie powinni nikogo faworyzować.

Pracownikom nie wolno Cię bić, szturchać, popychać ani dotykać Cię w jakikolwiek inny sposób, którego nie chcesz lub czujesz się źle.

Pracownicy mogą się z Tobą kontaktować wyłącznie w czasie pracy i w związku z ich pracą.

Pracownikom nie wolno zapraszać Cię do ich miejsca zamieszkania, spotykać się z Tobą poza jego godzinami pracy ani kontaktować się z Tobą w mediach społecznościowych lub przez prywatny telefon.

Pamiętaj! Zawsze kiedy czujesz się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, ktoś robi Ci krzywdę lub zachowuje nieodpowiednio, możesz powiedzieć o tym innemu pracownikowi zatrudnionemu w Ośrodku Pomocy Społecznej, który Cię wysłucha i pomoże!